



FORMATION A LA CONDUITE DE REUNION

Formation - 2 jours - 14 heures
Taille du groupe : 6 à 8 personnes

Compétences visées :

- Adapter sa posture au type de réunion à animer.
- Libérer la créativité dans les équipes : acquérir une posture bienveillante et exigeante, favorisant la participation, la créativité co-construite et la dynamique collective.
- Ouvrir les hommes à la différence de culture, des points de vue et les faire coopérer au sein d'une réunion.
- Savoir gérer la dynamique de chacun pour la participation optimale de tous.

Objectifs :

- Prendre une posture de facilitateur au service des enjeux et des objectifs de la réunion.
- Créer et développer la dynamique et l'intelligence collective au sein de la réunion.
- Savoir gérer les tensions entre les Hommes.
- Lâcher le « faire » pour focaliser sur le sens et sur le processus pour plus de co-construction, de dynamique collective et d'implication des participants.

Public concerné :

- Tout animateur de réunion.

Prérequis:

- Aucun

Intervenant :

- Coach certifié Coach & Team Ingénieur INSA + IAE (MAE)

Méthodes pédagogiques :

- Formation-action : présentation des concepts.
- Nombreux ateliers de mise en situation pour la mise en conscience puis debriefing.
- Mise en conscience de ses comportements favorisés et de leurs impacts.
- Retours d'expérience du formateur

Programme de la formation :

- 1er jour : La posture bienveillante et exigeante de l'animateur. Le cadre libérant d'une réunion productive. Mise en conscience de ce qui facilite, freine dans sa relation avec l'autre, sur ce qui donne envie de coopérer lors d'une réunion. L'ouverture à l'autre, la tolérance et la communication au sein de la réunion. Les sources de la motivation hors liens hiérarchiques.
Technique : ce qu'il faut savoir sur la conduite de réunion.
Mieux se connaître. Mettre en conscience . Ateliers d'expérimentations.
- 2ème jour : La coopération et l'intelligence collective. Le rôle de l'animateur porteur de sens et responsable de la mise en place de process fluides et flexibles au service des enjeux et des objectifs (système). La gestion des « personnalités complexes ».
Ateliers d'expérimentations, de mise en conscience. Utiliser toutes les capacités créatrices des hommes au sein d'une équipe. Développer son impact et optimiser son temps et son énergie lors d'une réunion.

Modalité d'évaluation des compétences acquises à l'issue de la formation :

Pour obtenir la validation de ses nouvelles compétences, le stagiaire devra avoir participé à l'intégralité des journées de formation.