



# FORMATION AU MANAGEMENT

**Formation - 3 jours - 21 heures**  
**Taille du groupe : 6 à 8 personnes**

## Compétences visées :

- Le leadership par l'envie : acquérir une posture bienveillante et exigeante, source de motivation, d'implication, d'autonomie et de créativité.
- Faire coopérer les hommes en équipe solidaire et performante.
- Savoir mettre en place des process fluides, flexibles et agiles.

## Objectifs :

- Prendre une posture de « leader-faciliteur » au service des enjeux et des objectifs de l'organisation, de l'équipe et de ses clients.
- Accompagner les hommes dans leur développement et leur montée en autonomie.
- Savoir manager ses collaborateurs dans la complexité.
- Développer la dynamique et l'intelligence collective au sein de son équipe.

## Public concerné :

- Managers

## Prérequis:

- Aucun

## Intervenant :

- Coach certifié Coach & Team  
Ingénieur INSA + IAE (MAE)

## Méthodes pédagogiques :

- Formation-action : présentation des concepts.
- Nombreux ateliers de mise en situation pour la mise en conscience puis debriefing.
- Mise en conscience de ses comportements favorisés et de leurs impacts.
- Retours d'expérience du formateur

## Programme de la formation :

- 1er jour : La posture bienveillante et exigeante du manager facilitateur. Mise en conscience de ce qui facilite, freine dans sa relation avec l'autre, sur ce qui permet de créer l'envie chez son collaborateur de faire, de s'impliquer de se responsabiliser. Les sources de la motivation. Mieux se connaître. Mettre en conscience. Ateliers d'expérimentations.
- 2ème jour : La délégation et la mise en autonomie de ses collaborateurs. La coopération et l'intelligence collective. Les process fluides et flexibles au service des enjeux et des objectifs. Ateliers de mise en conscience.  
En fin des 2 premières journées, fixation d'objectifs d'améliorations.
- 3ème jour : Reprise et analyse de cas concrets. Analyse et mise en conscience des évolutions de ses comportements à faire. En fonction des premiers retours d'expérimentations : approfondissement de certains éléments voir nouveaux apports adaptés au groupe (gestion du stress et du temps, assertivité, accompagnement au changement...). Ateliers de mise en situations.

## Modalité d'évaluation des compétences acquises à l'issue de la formation :

Pour obtenir la validation de ses nouvelles compétences, le stagiaire devra avoir participé à l'intégralité des journées de formation